

オプテックス・エフエー行動規範

オプテックス・エフエー株式会社は、「お客様の満足、会社の成長、社員の幸福を実現する」を企業理念として掲げております。この企業理念はオプテックス・エフエーグループの役員・社員（以下、私たちといたします。）が、日々の業務を遂行するに際し、法令・社内規程の遵守はもちろん、一人ひとりが高い倫理観に基づき企業活動を行うことで実現されるものであります。企業理念を実現する為、以下の行動規範を定めてグループ内に徹底を図り、遵守してまいります。

【お客様・取引先との関係】

[私たちは、製品の安全および品質に配慮します。]

- ◆ 常に顧客の満足度向上を心がけ、安全に関する関係法規等を遵守し、当社が提供する製品の安全及び品質に十分配慮します。
- ◆ 製品の安全及び品質に関し問題とすべき情報を入手した場合、直ちに関係部署に報告し事実関係を確認後、原因の究明、被害の拡大防止など公正で適切な対応を講じます。

[私たちは、関連法令を理解、遵守の上、公正で透明な取引と活動を行います。]

- ◆ 取引・協力先とは、お互いの立場を尊重し対等な関係に基づいて公正な取引を行います。
- ◆ 営業活動は、入札談合その他不当な取引を行わず、フェア（公平）とインテグリティ（誠実）を旨とします。
- ◆ 業務遂行に際しては、関連法令を遵守します。

[私たちは、情報管理と知的財産権の保護・尊重に努めます。]

- ◆ 会社が保有するあらゆる情報が漏洩することのないよう厳しく管理し、認められた業務以外の目的に使用しません。
- ◆ 顧客その他の取引先から入手した情報の管理を徹底します。
- ◆ ソフトウェアの不正使用、特許侵害など第三者の知的財産権を侵害しません。

[私たちは、取引先とは節度ある関係を保ちます。]

- ◆ 顧客や取引・協力関係先との取引を通じて、いかなる個人の物質的利益を得るような背信行為はしません。
- ◆ いかなる状況であっても、談合・カルテル等、独占禁止法違反となるような行為は行わず、公正かつ自由な企業間競争を行います。
- ◆ 資材等の購入先の選定にあたっては、価格・品質等諸条件を公正に評価して決定します。

[私たちは、節度ある贈答・接待に努めます。]

- ◆ 取引先またはその役員、従業員から通常のビジネス儀礼の範囲を超えた贈答・接待を受けず、また要求はしません。
- ◆ 取引先またはその役員、従業員には、取引先の倫理、コンプライアンス方針を尊重し、実施する場合でも通常のビジネス儀礼の範囲を超えた贈答・接待は行いません。
- ◆ 利益供与や便宜供与等とみなされる金銭・接待・贈答品等を要求したり、受け取ったりしません。判断に迷う場合は、上司に報告・相談するとともに、返却等を含めた適切な処置を講じます。

【株主・投資家との関係】

[私たちは、企業情報の適時、適切な開示を行います。]

- ◆ 株主や投資家等に対し、当社の財務内容や事業活動状況等の企業情報を関係法規等に従い、適時、適切に開示します。

[私たちは、インサイダー取引規制を遵守します。]

- ◆ 当社に関するインサイダー情報に基づいた当社株式の売買は行いません。
- ◆ 取引先に関するインサイダー情報に基づいた取引先の株式の売買は行いません。

【社会・政治・行政との関係】

[私たちは、社会への貢献と環境保全に努めます。]

- ◆ 当社が企画・製造・販売した製品が、生産ラインの自動化、省力化をはじめとして品質管理の向上など幅広く社会の繁栄に広く貢献していることを認識し、この誇りと自信を業務に活かします。
- ◆ 地球の貴重な有限の資源を最適かつ有効に活用するため、長年にわたり培った技術力を最大限引き出すよう努力します。
- ◆ 我々の総合技術力が直接または間接的に環境保全に大いに貢献していることを認識し、常に技術の開発、改良に努めます。

[私たちは、反社会的勢力との関係を拒否します。]

- ◆ 暴力団その他反社会的勢力からの要求は断固拒否し、一切の利害関係を持ちません。

[私たちは、政治、行政とは透明で公正な関係を保ちます。]

- ◆ 政治家や公務員とは透明で公正な関係を維持します。
- ◆ 政治家や公務員に対し、不当な経済的利益の供与は行いません。
- ◆ 寄付、献金等の行為はその必要性、妥当性、正当性を十分に検討し社内規程に定められた手続きを経て行います。

【従業員との関係】

[私たちは、公私を区別し、社会の利益に反する行為は行いません。]

- ◆ 業務に私的な利害関係を持ち込みません。
- ◆ 会社の財産を私的に流用はしません。
- ◆ 私的に会社と競合する活動は行いません。

[私たちは、従業員のプライバシーを保護します。]

- ◆ 従業員のプライバシーを尊重し、それにより人事評価に公正を欠くことはしません。
- ◆ 従業員の個人情報については、厳重に管理し第三者に開示しません。但し、法的に正当な理由がある場合、または必要に応じて本人の同意を得て開示する場合は、この限りではありません。

[私たちは、セクシャル・ハラスメントを防止します。]

- ◆ 性的嫌がらせ及びこれに類する行為、あるいはその誤解の恐れのある行為は行わないとともに、他人が行うこれらの行為も防止します。

[私たちは、職場の安全衛生を確保します。]

- ◆ 労働関係法規等の内容、目的を理解し、それらを遵守するとともに安全で衛生的な職場環境の確保に努めます。

【国際社会との関係】

[私たちは、国際協調に努め、相手の人権を尊重します。]

- ◆ 諸外国の文化、習慣を理解、受容し尊重します。
- ◆ 国籍、民族、人種、宗教、性別、年齢、文化、習慣の違いに偏見をもたず、これらの違いを理由とした差別をしません。

[私たちは、国際的な平和・安全の維持、確保のため輸出管理を厳格に行います。]

- ◆ 輸出される貨物（製品）が核兵器をはじめとする兵器の開発や製造、使用、貯蔵に用いられることのないよう、安全保障貿易に関する輸出管理を徹底します。
- ◆ 輸出取引にあたっては、社内規程（安全保障輸出管理規程）を遵守します。